

Charte pour l'équité en santé – Équipe Santé Ottawa – Ottawa Health Team

Contexte

L'Équipe Santé Ottawa – Ottawa Health Team reconnaît que certains groupes dans notre société sont victimes d'oppression en raison d'une inégalité de pouvoir individuelle et systémique liée à l'identité autochtone, à la race, à la couleur, à la culture, à l'ethnie, à la préférence et à l'identité linguistiques¹, aux capacités, au statut socioéconomique, à l'âge (enfants, jeunes, aînés), à l'ascendance, à la nationalité, au lieu de naissance, à la religion, la foi ou d'autres croyances maintenues consciemment, au sexe, au genre (y compris l'expression et l'identité de genre), à la sexualité (y compris l'orientation sexuelle), à la situation familiale (y compris l'état matrimonial) ainsi qu'au statut de résidence ou migratoire. Des dynamiques de pouvoir inégales créent des structures, des politiques et des programmes qui entraînent des inégalités et disparités en santé.

Nous savons que la discrimination et le racisme envers les Autochtones (explicites et implicites) ainsi que d'autres systèmes d'oppression, y compris le colonialisme, le sexisme, l'hétérosexisme, le cissexisme, la discrimination fondée sur la capacité physique, le classisme, l'âgisme et la persécution fondée sur les croyances religieuses, sont manifestes dans notre système de soins de santé et nos collectivités. Certaines personnes ont plusieurs identités et subissent de nombreuses formes d'oppression. Toute forme de colonialisme entraînant l'oppression et le racisme doit être éliminée au sein des organisations et des collectivités avec lesquelles nous travaillons.

Objectif

L'Équipe Santé Ottawa – Ottawa Health Team vise un système de santé repensé, qui favorise la santé et le bien-être de la population et la soutient au sein de la communauté. La Charte pour l'équité en santé encouragera le partage des responsabilités pour promouvoir l'équité en matière de santé comme fondement de la transformation du système. Pour éliminer les iniquités et l'oppression, il faut examiner les structures, les politiques et les programmes, puis faire le nécessaire pour rendre les systèmes justes et équitables pour tous.

La Charte pour l'équité en santé est l'un des documents fondamentaux de l'Équipe Santé Ottawa – Ottawa Health Team, et tous ses partenaires doivent y adhérer.

Intention

L'Équipe Santé Ottawa – Ottawa Health Team et ses partenaires intégreront l'équité dans la culture de l'organisation ainsi que la gouvernance, les ressources humaines, la prestation de services et la participation communautaire.

¹ *Collecte des données linguistiques*, Réseau des services de santé en français de l'Est de l'Ontario

Principes directeurs²

- 1. Attention aux problèmes systémiques** : Nous tentons d'éliminer de manière proactive les obstacles systémiques et nous nous attaquons aux causes profondes des iniquités raciales et autres.
- 2. Approche entrecroisée** : Nous reconnaissons qu'un travail intersectoriel, plutôt qu'en vase clos, est essentiel pour combattre les iniquités, l'oppression et le racisme systémiques.
- 3. Approche holistique** : Nous reconnaissons que tout le monde bénéficiera de l'élimination des obstacles systémiques auxquels se heurtent les communautés les plus vulnérables. La réduction des obstacles et des disparités nous aide à bâtir un avenir meilleur pour les résidents d'Ottawa.
- 4. Formes multiples et entrecroisement** : Nous sommes conscients que l'expérience du racisme est multiple pour les différents groupes et au sein même de ces groupes, en raison de l'entrecroisement de facteurs comme l'identité de genre, les croyances, la classe sociale, le revenu, l'orientation sexuelle et le rapport à la colonisation. L'oppression n'est pas statique : elle est dynamique et change au fil du temps.
- 5. Inclusion** : Les personnes exposées aux iniquités doivent avoir leur mot à dire. Leurs points de vue et conseils guident la stratégie et la prise de décision de l'Équipe Santé Ottawa – Ottawa Health Team. Nous reconnaissons que les francophones n'ont pas toujours accès aux services adaptés à leurs besoins linguistiques. Nous respectons les identités uniques des communautés des Premières Nations, inuites et métisses et savons qu'il faut adopter une approche différente pour assurer l'équité en santé des peuples autochtones. Nous sommes également conscients des répercussions disproportionnées du racisme sur les groupes racisés.
- 6. Transparence et données probantes** : Notre approche sera fondée sur des données probantes, guidée par des objectifs et des résultats quantifiables et axée sur la collecte, l'utilisation et la divulgation des données désagrégées.
- 7. Viabilité** : Nous jetons les bases d'une stratégie à long terme d'équité en santé et de lutte contre le racisme et l'oppression.
- 8. Harmonisation** : Nous prendrons soin de bien harmoniser notre travail au Cadre d'équité, d'inclusion, de diversité et d'antiracisme de Santé Ontario.

Objectifs³

L'élaboration des stratégies et des mesures repose sur les objectifs à long terme suivants :

1. Accroître les capacités en matière d'équité en santé dans nos organisations et nos communautés, y compris le partage de connaissances et le leadership, pour déceler et éliminer le racisme et les préjugés institutionnels.
2. Développer et utiliser les connaissances et les données sur la santé, l'équité en matière de santé et les déterminants sociaux de la santé, y compris les données désagrégées sur la race et l'identité linguistique, pour améliorer la prise de décisions et affecter suffisamment de ressources pour combattre le racisme systémique et les iniquités structurelles et améliorer les résultats cliniques.
3. Sensibiliser le public et modifier les comportements pour accroître la compréhension des iniquités, y compris le racisme, et renforcer les liens entre les résidents.
4. Miser sur le leadership, les atouts et les connaissances des groupes racisés et opprimés pour accroître leur participation.

² Tirés du Plan stratégique de l'Ontario contre le racisme, <https://www.ontario.ca/fr/page/plan-strategique-de-lontario-contre-le-racisme#section-1>

³ Tirés du Plan d'action collectif d'Équité Ottawa – Partenariat local pour l'immigration d'Ottawa (PLIO)

Responsabilisation

Les mécanismes de responsabilisation se déclinent en trois éléments de base interreliés : engagements et objectifs communs; méthodes pour mesurer et comprendre le progrès; moyens d'encourager les gestes transformateurs. Ces mécanismes seront élaborés dans la première année suivant l'adoption de la Charte pour l'équité en santé, et les progrès feront l'objet d'un rapport annuel.

Glossaire⁴

Racisme systémique

Système dans lequel les politiques publiques, les pratiques institutionnelles, les représentations culturelles et d'autres normes contribuent de différentes façons à perpétuer et souvent à renforcer les inégalités raciales. Il ne s'agit pas d'une pratique adoptée par quelques personnes ou institutions, mais plutôt d'une caractéristique des systèmes sociaux, économiques et politiques dans lesquels nous vivons tous. (Secrétariat de la lutte contre le racisme de la Ville d'Ottawa)

Antiracisme

L'antiracisme représente le processus actif visant à reconnaître et à éradiquer le racisme en changeant les systèmes, les structures organisationnelles, les politiques, les pratiques et les attitudes, pour que le pouvoir soit redistribué et partagé équitablement. (*NAC International Perspectives: Women and Global Solidarity*)

Équité en santé

L'équité en matière de santé est réalisée lorsque les personnes ont la possibilité équitable d'atteindre leur plein potentiel de santé. Atteindre l'équité en matière de santé exige de réduire les différences inutiles et évitables qui sont inévitables et injustes. Bon nombre des causes de ces iniquités sont liées à des déterminants sociaux et environnementaux, comme le revenu, le statut social, la race, le genre, la scolarité et le milieu physique. (Santé publique Ontario)

Inégalités et disparités en santé

Les inégalités et les disparités en santé sont les différences dans l'état de santé des différents groupes de la société, quelle qu'en soit la cause. Le terme « inégalités en santé » est souvent utilisé pour désigner les différences mesurées dans l'état de santé.

Les iniquités en santé font référence aux différences évitables ou pouvant être aplanies entre diverses populations ou divers groupes (définis selon des aspects sociaux, économiques, démographiques ou géographiques).

Racisme envers les Noirs

Ce type de racisme fait référence aux préjugés, aux attitudes, aux croyances, aux stéréotypes et à la discrimination à l'égard des personnes d'ascendance africaine, et trouve son origine dans l'histoire et l'expérience uniques de l'esclavage. Le racisme envers les Noirs est profondément enraciné dans les institutions, les politiques et les pratiques canadiennes, de sorte qu'il est fonctionnellement normalisé ou rendu invisible à l'ensemble de la société blanche. Le racisme envers les Noirs se manifeste dans l'héritage de la marginalisation sociale, économique et politique actuelle des AfroCanadiens dans la société, comme le manque de possibilités, un statut socioéconomique inférieur, un chômage accru, des taux de pauvreté importants, ainsi qu'une surreprésentation dans le système de justice pénale.

Antisémitisme

L'antisémitisme est une certaine perception des Juifs, qui peut être exprimée sous forme de haine envers ceux-ci. Les manifestations rhétoriques et physiques de l'antisémitisme visent les personnes juives ou non juives et/ou leurs biens, les institutions communautaires juives et les installations religieuses.

⁴ Définitions tirées du document *Construire une fondation pour le changement : La stratégie canadienne de lutte contre le racisme 2019-2022* (sauf indication contraire)

Colonialisme

Pratique de domination supposant la soumission complète d'un peuple à un autre. La colonisation de peuplement — comme dans le cas du Canada — désigne le processus singulier dans le cadre duquel les colons ne quittent pas le territoire et y exercent une souveraineté continue, tout en œuvrant activement à l'assimilation des populations autochtones et à l'extinction de leurs cultures, traditions et liens à la terre.

Données désagrégées

Dans le contexte des données sur la race, subdivision des catégories composites (« agrégées »), comme celle des « minorités visibles », en leurs éléments constitutifs tels que les personnes noires, chinoises, arabes, etc.

Discrimination

Traiter injustement une personne en lui imposant un fardeau ou en lui refusant un privilège, un avantage ou une possibilité dont jouissent d'autres personnes en raison de sa race, de sa citoyenneté, de sa situation familiale, de sa déficience, de son sexe ou d'autres caractéristiques personnelles.

Équité

Justice, impartialité, exactitude. Processus distinct de reconnaissance des différences au sein de groupes d'individus et d'utilisation de cette compréhension pour atteindre l'égalité réelle dans tous les aspects de la vie d'une personne.

Données probantes

Des décisions fondées sur des données probantes tiennent compte des meilleures données de recherche qui existent et de l'expérience et l'expertise des praticiens, des communautés et des personnes ayant une expérience vécue. Elles peuvent également tenir compte des connaissances des experts en la matière.

Francophones

La définition inclusive de francophone (DIF) inclut « les personnes pour lesquelles la langue maternelle est le français, de même que les personnes pour lesquelles la langue maternelle n'est ni le français ni l'anglais, mais qui ont une bonne connaissance du français comme langue officielle et qui utilisent le français à la maison ». (Gouvernement de l'Ontario)

Homophobie

Peur, dégoût, malaise ou méfiance envers les personnes lesbiennes, gaies ou bisexuelles.

L'homophobie perpétue la violence, la discrimination et la stigmatisation liées à l'orientation sexuelle d'une personne.

Entrecroisement

Reconnaissance de la multiplicité et du chevauchement des identités et situations sociales qui façonnent la vie de chacun et qui, ensemble, peuvent donner lieu à une expérience unique et distincte pour une personne ou un groupe, par exemple, et créer des obstacles ou des possibilités supplémentaires.

Islamophobie

Racisme, stéréotypes, préjugés, peur ou actes d'hostilité envers des personnes musulmanes ou les adeptes de l'islam en général. En plus de motiver des actes d'intolérance et de profilage racial, l'islamophobie mène à considérer, aux niveaux institutionnel, systémique et sociétal, que les musulmans constituent une menace accrue pour la sécurité.

Oppression

Utilisation du pouvoir par un groupe pour affaiblir, marginaliser ou dominer un autre groupe. Les groupes dominants maintiennent leur statut, leurs privilèges et leur pouvoir sur les autres, que ce soit de manière intentionnelle, non intentionnelle, manifeste ou subtile. Les actes d'oppression peuvent se produire à l'échelle institutionnelle ou systémique et devenir au fil du temps invisibles et normalisés. Ils peuvent aussi se produire aux échelles personnelle et interpersonnelle et influencer les valeurs, les croyances et les actions individuelles ainsi que les interactions entre les personnes.

Race

La race est une « construction sociale ». Cela signifie que la société forme des idées raciales fondées sur des facteurs géographiques, historiques, politiques, économiques, sociaux et culturels, ainsi que sur des traits physiques, même si aucune de ces caractéristiques ne peut légitimement être utilisée pour classer des groupes de personnes.

Racisme

Le racisme est toute action individuelle ou pratique institutionnelle qui fait en sorte que les gens sont traités différemment en raison de leur couleur ou de leur ethnicité. Cette distinction est souvent utilisée pour justifier la discrimination.

Transparence

Ouverture, honnêteté et franchise quant au fonctionnement d'une organisation. Les communications claires sont la meilleure preuve de transparence; c'est pourquoi nous nous efforcerons de fournir au public des renseignements de façon fiable et compréhensible.

Viabilité

Sur les plans de la santé et des soins de santé, la viabilité s'entend du juste équilibre entre les environnements culturels, sociaux et économiques conçus pour répondre aux besoins en matière de santé et de soins de santé des personnes et de la population (de la promotion de la santé et la prévention des maladies au rétablissement et aux soins de fin de vie). Elle permet d'optimiser la santé et les soins de santé sans compromettre les résultats des prochaines générations et leur capacité de répondre à leurs propres besoins en la matière. (Conference Board du Canada)

Discrimination systémique ou institutionnelle

Comprend les modèles de comportement, les politiques ou les pratiques qui font partie des structures sociales ou administratives d'une organisation et qui créent ou perpétuent une situation de désavantage relatif pour les personnes racisées. Ceux-ci semblent neutres à première vue, mais ils ont néanmoins un effet d'exclusion sur les personnes racisées.

Transphobie

La transphobie est une forme de discrimination envers les personnes trans et issues de la pluralité des genres fondée sur leur expression et identité de genre. Il s'agit d'un problème systémique, c'est-à-dire présent dans les institutions sociales, politiques et économiques, de même qu'au sein des communautés et des cultures.